

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника Октябрьской железной дороги
по кадрам и социальным вопросам

_____ С.И.Середа

_____ 2023г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на полигоне Октябрьской железной дороги на 2024 год

(с учетом Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021-2025 год от 29 декабря 2020 г. № 2019)

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли доп. средства	План (ед. шт. и т.д.)		Финансирование (тыс. рублей)		Источник финансирования договора (проекта)		
							I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	Основные виды деятельности (перевозочные + прочие виды деятельности)	Инвестиции	Прочие расходы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Раздел 1. Нормативные документы, исследования													
1	1	Проведение анализа результатов социологического исследования «Изучение трудовой деятельности женщин в ОАО «РЖД»	Ежегодно	региональные дирекции, НБТ	улучшение работы		В рамках Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2024 год						
2	2	Формирование отчетности по исполнению пунктов Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» за 2024 год	II-IV квартал 2024 г.	НБТ, НОК, ДЦОМП, ОЗ, НЭФ, НЦОС, НТШ, ДМС, ДСС, Дпроф	мониторинг эффективности и анализ востребованности льгот и элементов поддержки, предоставляемых женщинам-работницам Октябрьской железной дороги	0	1	1	0	0			
3	3	Проведение выборочного анкетирования по получению «обратной связи» от работниц полигона дороги о деятельности Комитета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на полигоне Октябрьской железной дороги	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции	улучшение работы	0	0	1	0	0			
4	4	Проведение выборочного анкетирования по получению «обратной связи» от работниц полигона дороги о санитарно-бытовых условиях на полигоне Октябрьской железной дороги	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции	улучшение работы	0	1	0	0	0			
5	5	Ввод в действие распоряжения "Об утверждении Норм выдачи дополнительных видов специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работниц полигона дороги"	I-IV квартал 2024 г.	НБТ, региональные дирекции, НЭФ, ДМС, Дпроф	улучшение работы	0	0	0	0	0			
6	6	Издание организационно-распорядительных документов, регламентирующих проведение форумов производственной направленности, корпоративных пилотных проектов, "Лектория успешной женщины", видеоконференций, заседаний Комитета и принятых управленческих решений в рамках работы Комитета.	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НОК, ДЦОМП, ОЗ, НЭФ, НЦОС, НТШ, ДМС, ДСС, Дпроф	улучшение работы	0	В рамках Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2024 год						

Электронная подпись. Подписал: Середа С.И.
№ОКТ-3872/орд от 27.12.2023

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли доп. средства	План (ед. шт. и т.д.)		Финансирование (тыс. рублей)		Источник финансирования договора (проекта)		
							I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	Основные виды деятельности (перевозочные + прочие виды деятельности)	Инвестиции	Прочие расходы
Раздел 2. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области организации мотивации труда и управления персоналом													
7	1	Формирование групп дистанционного обучения для женщин, в том числе для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	I-IV квартал 2024 г.	НОК, региональные дирекции	поддержание и повышение уровня знаний женщин		В рамках Плана оказания ОАО «РЖД» консультационных услуг по тематике развития персонала						
8	2	Организация работы дошкольных образовательных учреждений по продленному режиму (круглосуточно, группы выходного дня) и создание дополнительных яслей для детей с 1,5 лет на базе детских садов ОАО «РЖД» с учетом возможностей образовательных учреждений, а также потребности в данных услугах	I-IV квартал 2024 г.	НОК	снижение отвлеченности работников, повышение производительности труда, поддержка родителей в воспитании и обучении детей		При наличии запроса о потребности						
9	3	Применение режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы отдельным категориям работников	I-IV квартал 2024 г.	НТШ, региональные дирекции	поддержка работников		По потребности						
10	4	Рассмотрение возможностей формирования дорожной карты на основании руководящих документов ОАО «РЖД» по поэтапному внедрению смешанного режима труда, отвечающего потребностям работниц ОАО «РЖД» согласно проведенному социологическому исследованию на тему: «Изучение трудовой деятельности женщин в ОАО «РЖД». а) определение перечня профессий и должностей, охвата работниц для их возможного перевода на смешанный режим труда. б) разработка условий смешанного режима труда (вводимых с учетом мнения руководителей, профсоюзных органов). в) приоритизация применения смешанного режима труда в зависимости от социальной нагрузки женщин (принадлежность к льготной категории, наличие и количество малолетних и несовершеннолетних детей/иждивенцев). г) разработка плана-графика перевода работниц из составленного перечня профессий и должностей (желающих перейти) на смешанный режим труда.	I-IV квартал 2024 г.	НТШ, региональные дирекции	поддержка работников		В рамках Плана мероприятий дорожной карты по поэтапному внедрению смешанного режима труда, отвечающего потребностям работниц ОАО «РЖД» согласно проведенному социологическому исследованию на тему: «Изучение трудовой деятельности женщин в ОАО «РЖД».						
11	5	Перевод работников в период беременности на более легкий труд при отсутствии в данной местности подходящих должностей/специальностей	I-IV квартал 2024 г.	НОК	сохранение здоровья работающих женщин		По потребности						
12	6	Участие в корпоративном социальном проекте для работниц «Как быть успешной и счастливой» в дистанционном формате.	II квартал 2024 г.	региональные дирекции	повышение уровня развития навыков эффективной организации трудовой и личной жизни	0	1	0	0	0			
13	7	Проведение встреч, собеседований с участницами Программы адаптации сотрудниц ОАО «РЖД» после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НОК, ДЦОМП	повышение уровня развития навыков эффективной организации трудовой и личной жизни. Формирование у работниц понимания принципов собственного карьерного развития		В рамках Плана мероприятий адаптации сотрудниц ОАО «РЖД» после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет						
14	8	Установление доплат за профессионализм, высокий уровень квалификации, высокие достижения в труде, выполнение особо важной работы, профессиональное мастерство и классность в соответствии с нормативными документами.	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НТШ, НОК	формирование у работниц понимания принципов собственного карьерного роста.		По потребности						
15	9	Организация работы по предоставлению «женского дня» раз в месяц без сохранения заработной платы, согласно Коллективного договора	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НТШ, НОК	поддержка работников		По потребности						

Электронная подпись. Подписал: Середа С.И.
№ОКТ-3872/орд от 27.12.2023

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли доп. средства	План (ед. шт. и т.д.)		Финансирование (тыс. рублей)		Источник финансирования договора (проекта)		
							I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	Основные виды деятельности (перевозочные + прочие виды деятельности)	Инвестиции	Прочие расходы
16	10	Проведение программы развития корпоративных компетенций "Центр развития" для женщин в возрасте 35+	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НОК, ДЦОМП	повышение уровня развития навыков эффективной организации трудовой и личной жизни	0	1	1	0	0			
17	11	Проведение семинаров-тренингов, направленных на совершенствование организации трудовой деятельности женщин	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НОК, ДЦОМП	повышение уровня развития навыков эффективной организации трудовой и личной жизни	0	1	1	0	0			
18	12	Проведение коуч-сессий, направленных на совершенствование организации трудовой деятельности женщин	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НОК	повышение уровня развития навыков эффективной организации трудовой и личной жизни	0	1	0	0	0			
19	13	Реализация коучинговой программы «Успешная женщина успешна во всем».	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НОК, ДЦОМП	повышение уровня развития навыков эффективной организации трудовой и личной жизни. Формирование у работниц понимания принципов собственного карьерного развития	0	1	1	0	0			

Раздел 3. Мероприятия, направленные на развитие системы социальных льгот, гарантий и компенсаций

20	1	Предоставление КСП в структурных подразделениях Октябрьской железной дороги многодетным матерям, матерям, имеющим детей-инвалидов, работающим матерям, имеющим детей до 3-х лет	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НОК	поддержка женщин		В соответствие с программой КСП								
21	2	Оказание социальной поддержки многодетным матерям за счет средств первичных профсоюзных организаций	I-IV квартал 2024 г.	Дпроф	расширение перечня льгот		При наличии запроса о потребности								
22	3	Проведение специализированных заездов «Мать и дитя», «Каникулы вместе с мамой» в санатории-профилактории «Мельничный ручей» и пансионате «Маево» в период школьных каникул" Каникулы вместе с мамой"	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	организация отдыха и оздоровления, сохранение здоровья женщин и их детей	нет	кол-во участников по запросу работников	В рамках социального заказа на организацию оздоровления работников и членов их семей							
23	4	Предоставление материальной поддержки женщинам, попавшим в трудные жизненные ситуации	I-IV квартал 2024 г.	ДСС, НЮ, НЭФ	оказание материальной помощи	в рамках выделенного бюджета	При наличии запроса о потребности								
24	5	Оказание материальной помощи семьям мобилизованных работников ОАО "РЖД"	I-IV квартал 2024 г.	ДСС, НЮ, НЭФ	оказание материальной помощи	в рамках выделенного бюджета	При наличии запроса о потребности								
25	6	Организация и проведение мероприятий по корпоративному волонтерству для социально незащищенных категорий сотрудниц компании	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, ДЦОМП	расширение перечня льгот	нет	1	1	0	0					
26	7	Оказание социальной поддержки семьям работников находящихся в зоне СВО за счет средств первичных профсоюзных организаций	I-IV квартал 2024 г.	Дпроф	расширение перечня льгот	в рамках выделенного бюджета	При наличии запроса о потребности								
27	8	Реализация проектов по дооснащению объектов спорта, культуры и оздоровления инвентарем и спортивным оборудованием	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	организация отдыха и оздоровления, сохранение здоровья женщин и их детей	в рамках выделенного бюджета	В рамках Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2024 год								
28	9	Реализация мероприятий по организации комнат функциональной (эмоциональной) разгрузки	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НБТ	организация отдыха и оздоровления	в рамках выделенного бюджета	В рамках Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2024 год								

Электронная подпись. Подписал: Серeda С.И.
№ОКТ-3872/орд от 27.12.2023

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли доп. средства	План (ед. шт. и т.д.)		Финансирование (тыс. рублей)		Источник финансирования договора (проекта)		
							I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	Основные виды деятельности (перевозочные + прочие виды деятельности)	Инвестиции	Прочие расходы
29	10	Проведение мероприятий в рамках «Года семьи»	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, Дпроф	организация отдыха, сохранение семейных ценностей	в рамках выделенного бюджета	В рамках Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2024 год						
30	11	Организация и проведение мероприятий в Музее железных дорог России для семей, имеющих детей инвалидов и многодетных семей за счет средств первичных профсоюзных организаций	I-IV квартал 2024 г.	Дпроф	расширение перечня льгот	в рамках выделенного бюджета	1	1	0	0			
Раздел 4. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области медицинского обеспечения													
31	1	Проведение специализированных выездов в санаторий-профилакторий «Мельничный ручей» Тур выходного дня для женщин	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	профилактика и предупреждение производственно-профессионального стресса	нет	кол-во участников по запросу работников		В рамках социального заказа на организацию оздоровления работников и членов их семей				
32	2	Реализация специализированных программ для женщин в санатории-профилактории «Мельничный ручей» Здоровая улыбка, SPA-уход за телом и лицом	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	организация отдыха и оздоровления, сохранение здоровья женщин и их детей	в рамках выделенного бюджета	кол-во участников по запросу работников		В рамках социального заказа на организацию оздоровления работников и членов их семей				
33	3	Разработка и реализация в санатории-профилактории «Мельничный ручей» специализированного заезда «День матери»	IV квартал 2024 г.	ДСС	стимулирование личностного развития, сохранение и поддержание здоровья работающих женщин	нет	кол-во участников по запросу работников		В рамках социального заказа на организацию оздоровления работников и членов их семей				
34	4	Разработка и внедрение специализированных путевок в санаторий-профилакторий Мельничный Ручей по программам: «Секреты Клеопатры»	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	улучшение общего самочувствия женщины, психо-эмоционального состояния	в рамках выделенного бюджета	При наличии запроса о потребности						
35	5	Разработка и реализация специализированных программ для женщин в пансионате «Маевое» "Женское здоровье", "Антистресс"	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	улучшение общего самочувствия женщины, психо-эмоционального состояния	в рамках выделенного бюджета	При наличии запроса о потребности						
36	6	Реализация проекта «Здоровый образ жизни – часть корпоративной культуры» для женщин с избыточным весом (ФОЦ)	IV квартал 2024 г.	ДСС	популяризация здорового образа жизни	нет	0	1 программа (15 участниц)	0	0			
37	7	Внедрение услуги карбокситерапия в санатории-профилактории "Мельничный ручей"	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	улучшение психо-эмоционального состояния, через процедуру омоложения кожи	да	кол-во участников по запросу работников		40	40			
38	8	Проведение анализа заболеваемости женщин-работниц региона Октябрьской железной дороги	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	сохранение здоровья, раннее выявление заболеваний, улучшение качества жизни, снижение отвлечений работников	0	0	0	0	0			
39	9	Организация и проведение ежеквартальных «Женских суббот» с приёмом врачей - гинеколога, эндокринолога, кардиолога, проведение УЗИ, маммографического исследования и др.	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	сохранение здоровья, раннее выявление заболеваний, улучшение качества жизни, снижение отвлечений работников	да	10 суббот	10 суббот	0	0			
40	10	Оказание медицинских консультаций посредством онлайн встреч с врачом (по предварительной записи) через приложение по вопросам, не требующим личного приема. "Телемедицина"	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	повышение доступности медицинской помощи для женщин	да	80 консультаций	80 консультаций	0	0			
41	11	Разработка медицинских и оздоровительных программ «Правильное питание»	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	повышение доступности медицинской помощи для женщин	да	5 программ	5 программ	0	0			

Электронная подпись. Подписал: Серeda С.И.
 №001-3872/БРД от 27.12.2023

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли доп. средства	План (ед. шт. и т.д.)		Финансирование (тыс. рублей)		Источник финансирования договора (проекта)		
							I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	Основные виды деятельности (перевозочные + прочие виды деятельности)	Инвестиции	Прочие расходы
42	12	Применение не медикаментозных оздоровительных Программ для женщин возрастной категории 40+	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	увеличение продолжительности жизни, улучшение качества жизни	да	5 программ	5 программ	0	0			
43	13	Организация работы Школы женского здоровья	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	сохранение и поддержание здоровья работающих женщин	нет	10 школ	10 школ	0	0			
44	14	Организация приема психолога для женщин	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	сохранение и поддержание здоровья работающих женщин	да	10	10	0	0			
45	15	Дальнейшее внедрение комплексных программ, направленных на поддержание здоровья женщины	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	сохранение и поддержание здоровья работающих женщин	да	5 программ	5 программ	0	0			
46	16	Продолжение работы по проведению малоинвазивных органосохраняющих гинекологических операций	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	сохранение и поддержание здоровья работающих женщин	нет	50	50	0	0			
47	17	Проведение мероприятий по улучшению психоэмоционального состояния работников диспетчерского аппарата в рамках типовой программы «Профилактика стресса» для диспетчерского персонала в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 30 ноября 2021 г. № ЦДЗ-135;	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	улучшение психоэмоционального состояния работников диспетчерского аппарата	да	30	30	0	0			
48	18	Проведение спортивных дней здоровья (лыжные эстафеты, командные виды спорта среди женских групп подразделений)	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	сохранение и поддержание здоровья работающих женщин	нет	5	5	0	0			
49	19	Проведение практических лекций по оказанию первой помощи	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД»	сохранение и поддержание здоровья работающих женщин	нет	3	3	0	0			

Раздел 5. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, в том числе женщин

50	1	Приведение рабочих мест и инструментов, где трудятся женщины к установленным требованиям	I-IV квартал 2024 г.	Региональные дирекции, НБТ, ДМС, НЭФ, Дпроф	повышение производительности труда	в рамках выделенного бюджета	1650	2850	45600	47200	В рамках Программы по улучшению условий и охраны труда за счет бюджетов затрат дирекций		
51	2	Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты с учетом женского размерного ряда	I-IV квартал 2024 г.	Региональные дирекции, ДМС, НБТ, Дпроф	обеспечение безопасных условий труда, повышение производительности труда	в рамках выделенного бюджета	20500	20500	250	250	За счет бюджетов затрат дирекций		
52	3	Обеспечение женщин Октябрьской железной дороги дополнительными видами специальной одежды и специальной обуви	I-IV квартал 2024 г.	Региональные дирекции и структурные подразделения Октябрьской железной дороги, ДМС, НБТ, Дпроф	обеспечение безопасных и комфортных условий труда женщин, своевременное устранение факторов, ухудшающих условия труда	в рамках выделенного бюджета	0	0	1575	1575			
53	4	Реализация Программы по подключению постов железнодорожных станций и табельных дистанций пути к техническому водоснабжению и обустройству в них санитарных комнат на 2024г	I-IV квартал 2024 г.	НБТ, ДТВ, ДЭЗ, Дпроф, ДИ	улучшение санитарно-бытовых условий работниц	в рамках выделенного бюджета	15 объектов	50 объектов	0	0	За счет бюджетов затрат дирекций		
54	5	Организация работы по улучшению условий труда на рабочих местах, обеспечение мониторинга этих рабочих мест	I-IV квартал 2024 г.	Региональные дирекции, НБТ, ДМС, Дпроф	обеспечение безопасных и комфортных условий труда женщин, своевременное устранение факторов, ухудшающих условия труда	в рамках выделенного бюджета	1250	1250	99100	85430	В рамках Программы по улучшению условий и охраны труда за счет бюджетов затрат дирекций		

Электронная подпись. Подписал: Серeda С. И.
№ОКТ-3872/орд от 27.12.2023

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли доп. средства	План (ед. шт. и т.д.)		Финансирование (тыс. рублей)		Источник финансирования договора (проекта)		
							I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	Основные виды деятельности (перевозочные + прочие виды деятельности)	Инвестиции	Прочие расходы
55	6	Реализация договорных обязательств по организации горячего питания для работников полигона дороги в полном объеме (32 объекта)	I-IV квартал 2024 г.	ЖТК	обеспечение безопасных и комфортных условий труда женщин	в рамках выделенного бюджета	32 объектов	32 объекта	0	0			
Раздел 6. Культурно-массовые и просветительские мероприятия по поддержке женщин и семьи													
56	1	В рамках программы поддержки женщин, ведущих активный образ жизни, и использующих возможности для самореализации в профессиональной и социальной сфере по завершению профессиональной деятельности в компании, реализация проекта «Активное долголетие» (специализированные группы для ветеранов в Физкультурно-оздоровительном центре, г. Санкт-Петербург, ул. Константина Заслонова, д.23)	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	стимулирование личного развития женщин предпенсионного возраста	да	0	1 программа (30 участниц)	0	250			
57	2	Организация семейного праздника «РЖД: ШАГ НАВСТРЕЧУ», приуроченного ко Дню матери (на базе ЧУ "Санкт-Петербургский дом культуры железнодорожников ОАО "РЖД"	IV квартал 2024 г.	ДСС	поддержка семей, воспитывающих детей с ОВЗ	да	0	30	0	350			
58	3	Продолжение реализации проекта «Клубные карты ДКЖ»	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	забота о ветеранах	нет	50	50	0	0			
59	4	Реализация фитнес-программы для женщин «Аэройога в гамаках» (ФОЦ)	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	популяризация здорового образа жизни	нет	702 посещения	675 посещений	В рамках Плана мероприятий по реализации Концепции здорового образа жизни в ОАО «РЖД» на 2020-2025 гг.				
60	5	Реализация фитнес-программы для женщин «Аэройога» (СК Сортировочный-Московский)	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	популяризация здорового образа жизни	да	125 посещений	126 посещений	0,0	0,0			
61	6	"Трудничковое плавание" - разработка и внедрение программы для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком "Мать и дитя" (6 месяцев-3 года) (ФОЦ)	I-IV квартал 2024 г.	ДСС	популяризация здорового образа жизни	да	120 посещений	180 посещений	20,0	0,0			
62	7	Проект "Карельская сага. Рускеала" (путешествие в Карелию с рамках проекта социальный туризм)	III квартал 2024 г.	ДСС	стимулирование личного развития, сохранение и поддержание здоровья работающих женщин	да	0	50	0	180			
63	8	Продолжение реализации проекта «Золотое поколение» (специализированные выезды для ветеранов в санатории-профилактории «Мельничный ручей» и пансионате «Маево»)	IV квартал 2024 г.	ДСС	забота о ветеранах	нет	0	80	В рамках социального заказа на организацию оздоровления работников и членов их семей				
64	9	Проведение консультаций женщинам, попавшим в трудные жизненные ситуации.	IV квартал 2024 г.	Дпроф	поддержка женщин	0	0	0	0	0			
65	10	Реализация мероприятий в рамках деятельности агентов по продвижению здорового образа жизни в ОАО «РЖД».	IV квартал 2024 г.	НОК, ДСС, ДПРОФ, региональные дирекции	популяризация здорового образа жизни	0	0	0	0	0			
66	11	Проведение форума женщин региона Октябрьской железной дороги	IV квартал 2024 г.	НБТ, региональные дирекции, НОК, ДЦОМП, ОЗ, НЭФ, НЦОС, НТШ, ДМС, ДСС, Дпроф	создание благоприятного социально-психологического климата в организации, укрепление семьи, стимулирование личного развития	0	1	1	0	200			
67	12	Проведение мероприятия «Лекторий успешной женщины»	I-IV квартал 2024 г.	НОК, НБТ, ДСС, НТШ, ДПРОФ, региональные дирекции	создание благоприятного социально-психологического климата в организации, укрепление семьи, стимулирование личного развития	0	1	0	100	0			

Электронная подпись. Подписал: Середа С.И.
№ОКТ-3872/орд от 27.12.2023

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли доп. средства	План (ед. шт. и т.д.)		Финансирование (тыс. рублей)		Источник финансирования договора (проекта)		
							I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	I полугодие 2024 г.	II полугодие 2024 г.	Основные виды деятельности (перевозочные + прочие виды деятельности)	Инвестиции	Прочие расходы
68	13	Организация специальных просветительских программ в целях информирования работников ОАО «РЖД» о необходимости обращения в медицинские учреждения в профилактических целях в соответствии с возрастом и хроническими заболеваниями (в корпоративных СМИ (РЖД-ТВ, Гудок), выпуск и распространение в подразделениях ОАО «РЖД» просветительских полиграфических тематических материалов	I-IV квартал 2024 г.	ОЗ, ЧУЗ ОАО «РЖД», НЦОС, ДСС, Дпроф	повышение информированности и личной ответственности за собственное здоровье, внедрение культуры ЗОЖ	да	5	5	0	0			
69	14	Организация информационной рассылки по корпоративной почте о программе ДМС, публикация в газете статей, размещение информации в мессенджере Telegram: «Комитет поддержки женщин ОЖД», на электронной площадке Комитета. Организация специальных просветительских программ в целях информирования работников о программе ДМС. Размещение информации на стендах в ЧУЗ и НУЗ "РЖД" Медицина	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НБТ, НОК, ДЦОМП, ОЗ, НЭФ, НЦОС, НТШ, ДМС, ДСС, Дпроф	повышение информированности женщин	0	1	1	0	0			
70	15	Включение информационных докладов о деятельности Комитета во все видеоконференции и совещания кадрового блока. Разработка информационного листа с указанием QR-кодов о планах и задачах Комитета и его размещению на стендах подразделений в местах массового сбора работников, местах проведения планерных совещаний, технических кабинетах, кабинетах по охране труда, информационных площадках СКЦ для ознакомления всех вновь принимаемых работников. Ознакомление с информационным листом и материалом о деятельности Комитета молодых работников полигона дороги и волонтеров	I-IV квартал 2024 г.	региональные дирекции, НБТ, НОК, ДЦОМП, ОЗ, НЭФ, НЦОС, НТШ, ДМС, ДСС, Дпроф	повышение информированности женщин	0	1	1	0	0			
71	16	Размещение информации на электронной площадке Комитета, на сайте Координационного совета "ОАО "РЖД" "женщиныржд", в мессенджере Telegram: «Комитет поддержки женщин ОЖД», публикация в газете статей, подготовка телеграфных указаний, распоряжений, приказов	I-IV квартал 2024 г.	НБТ, НОК, ДЦОМП, ОЗ, НЦОС, ДСС, Дпроф	повышение информированности женщин	0	1	1	0	0			
72	17	Размещение информации о проводимых мероприятиях на электронной площадке Комитета, на сайте Координационного совета "ОАО "РЖД" "женщиныржд", в мессенджере Telegram: «Комитет поддержки женщин ОЖД», формирование заявок, подготовка телеграфных указаний	I-IV квартал 2024 г.	НБТ, НОК, ДЦОМП, ОЗ, НЦОС, ДСС, Дпроф	повышение информированности женщин	0	1	1	0	0			

Электронная подпись. Подписал: Середа С.И.
№ОКТ-3872/орд от 27.12.2023